



ANEXO II
METAS DE PRODUÇÃO: POR PROFISSIONAIS

AÇÕES	METAS	INDICADORES	RESULTADOS
<p>1. Contratação de Recursos Humanos para garantir a operacionalização e gestão do SAMU 192 - REGIONAL SÃO JOSÉ DOS CAMPOS.</p> <p>2. A) Contratação de Médicos para cobertura de plantão diurno e noturno nos sete dias da semana, para cobertura da regulação e intervenção médica.</p>	<p>1. Manter o sistema funcionando efetivamente por 24h, ininterruptamente; cumprir a legislação vigente em sua totalidade.</p> <p>A) Cumprir as Portarias GM/MS nº 2048 e nº 2657 em sua totalidade, assim como a normas do Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192, a ser editada em conjunto com a Organização Social vencedora; na urgência e emergência para regulação médica com definição do destino; utilizar os instrumentos disponíveis para registro das ocorrências e intercorrências; verificar se todos os casos de urgência e emergência serão regulados e definidos exclusivamente por um médico regulador; suporte técnico via rádio e telefone às equipes de SBV e SAV; Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; atender todos os casos solicitados de emergência com risco iminente à vida no menor tempo possível; utilizar os instrumentos disponíveis para o registro das ações executadas no atendimento; fazer bom uso dos equipamentos disponíveis para atendimento (checklist diário); integração com as equipes da grade de referência; Capacidade de</p>	<p>1. 100% de cobertura profissional nas 24h nos sete dias da semana.</p> <p>A)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tempo médio de atendimento dos chamados em espera para regulação e definição do destino; • Dados e registros das ocorrências geradas pelos atendimentos e possíveis intercorrências; • Tempo médio de atendimento para regulação e definição dos casos em ocorrências com múltiplas vítimas; • Número de casos de emergência com risco iminente à vida, atendidos por equipe especializada e removidos por ambulância UTI; • Tempo total de atendimento; • Dados e registros das ações executadas em cada atendimento; • 100% dos checklist preenchidos em sua totalidade; • Relatórios das empresas que executam manutenção preventiva dos equipamentos indicando o uso adequado; • Número de participações em cursos de capacitação solicitados pelo MS. 	<p>1. Sistema operacional nas 24h ininterruptas, sem falhas de acordo com o preconizado pelo MS.</p> <p>A)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dar a melhor resposta às necessidades do paciente no menor tempo possível; • Banco de dados para estatística e pesquisa; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional capacitado e atualizado; • Prestar o melhor atendimento no menor tempo possível à vítima até sua recepção por outro médico na unidade de referência; • Manter a qualidade dos equipamentos disponíveis para atendimento, evitando a manutenção corretiva e substituição dos mesmos;



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambuí, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>B) Contratação de Enfermeiros para atuação nas Ambulâncias de Suporte Avançado à Vida (SAV), com cobertura para plantão diurno de 12h (par e ímpar) e para plantão noturno de 12h (par e ímpar) e para cobertura de férias e folgas.</p> <p>C) Contratação de Técnicos em Enfermagem para atuação nas Ambulâncias de Suporte Básico à Vida,</p>	<p>interação e trabalho em equipe; desenvolvimento das atividades reguladoras previstas em ocorrências para múltiplas vítimas; disponibilidade de participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS.</p> <p>B) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; atender os casos de emergência com risco iminente à vida no menor tempo possível; utilizar os instrumentos disponíveis para o registro das ações executadas no atendimento; fazer bom uso dos equipamentos disponíveis para atendimento (checklist diário); integração com as equipes da grade de referência; Capacidade de interação e trabalho em equipe; supervisionar a atuação dos técnicos em enfermagem durante o plantão; executar ações administrativas pertinentes à Enfermagem, na organização e manutenção das unidades móveis; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS.</p> <p>C) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua</p>	<p>B)</p> <ul style="list-style-type: none">• Número de casos de emergência com risco iminente à vida, atendidos por equipe especializada e removidos por ambulância UTI;• Tempo total de atendimento;• Dados e registros das ações executadas em cada atendimento;• Relatórios das empresas que executam manutenção preventiva dos equipamentos indicando o uso adequado;• 100% dos checklist preenchidos em sua totalidade;• Avaliação do checklist diário e fichas de atendimento das unidades móveis;• Número de participações em cursos de capacitação solicitados pelo MS;• Relatório de Plantão relativo à atuação da equipe de enfermagem. <p>C)</p> <ul style="list-style-type: none">• Número de casos atendidos e removidos por orientação da	<p>B)</p> <ul style="list-style-type: none">• Prestar o melhor atendimento no menor tempo possível à vítima até sua recepção por outro médico na unidade de referência;• Banco de dados para estatística e pesquisa;• Manter a qualidade dos equipamentos disponíveis para atendimento, evitando a manutenção corretiva e substituição dos mesmos;• Unidades Móveis sempre preparadas para atendimento;• Bom relacionamento interpessoal;• Profissional capacitado e atualizado. <p>C)</p> <ul style="list-style-type: none">• Prestar o melhor atendimento no menor tempo possível à vítima;
--	---	---	--



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
 Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambuí, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>para plantão diurno de 12h (par e ímpar) e para plantão noturno 12h (par e ímpar) que tripularão 17 (dezesete) ambulâncias de SBV e para cobertura de férias e folgas.</p>	<p>totalidade; atender os casos de urgência e emergência sem risco iminente à vida no menor tempo possível; utilizar os instrumentos disponíveis para o registro das ações executadas no atendimento; fazer bom uso dos equipamentos disponíveis para atendimento (checklist diário); integração com as equipes da grade de referência; Capacidade de interação e trabalho em equipe; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS.</p>	<p>Central de Regulação;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tempo total de atendimento; • Dados e registros das ações executadas em cada atendimento; • 100% dos checklist preenchidos em sua totalidade; • Relatórios das empresas que executam manutenção preventiva dos equipamentos indicando o uso adequado; • Número de participações em cursos de capacitação solicitados pelo MS. 	<ul style="list-style-type: none"> • Banco de dados para estatística e pesquisa; • Manter a qualidade dos equipamentos disponíveis para atendimento, evitando a manutenção corretiva e substituição dos mesmos; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional capacitado e atualizado.
<p>D) Contratação de Condutores para atuação nas Ambulâncias de Suporte Básico à Vida e de Suporte Avançado, para plantão diurno de 12h (par e ímpar) e para plantão noturno de 12h (par e ímpar) que tripularão 17 (dezesete) ambulâncias de SBV, e para plantão diurno de 12h (par e ímpar) e para plantão noturno de 12h (par e ímpar) que tripularão 03 (três) ambulâncias de SAV, e para cobertura de folgas e férias.</p>	<p>D) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; conduzir o veículo para atender todos os casos de urgência e emergência; fazer bom uso do veículo sob sua responsabilidade utilizando-se dos instrumentos disponíveis para anotação e notificação de ocorrências e intercorrências (checklist diário); seguir o Código Nacional de Trânsito e as orientações recebidas pela Central de Regulação Médica ou pelo Responsável pela Unidade Móvel; Capacidade de interação e trabalho em equipe; integração com as equipes da grade de referência; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS. Atuar em conjunto com a equipe de atendimento sempre que necessário informar, imediatamente, ao supervisor da frota qualquer não</p>	<p>D)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de casos atendidos e removidos por orientação da Central de Regulação; • Tempo total de atendimento; • Dados e registros das ocorrências e intercorrências com o veículo; • 100% dos checklist preenchidos em sua totalidade; • Número de manutenções do veículo; • Número de multas em nome do condutor; • Número de cursos de capacitação; • Não conformidade no checklist diário informando ao supervisor da frota no mesmo plantão. 	<p>D)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestar o melhor atendimento no menor tempo possível à vítima; • Minimizar problemas mecânicos e elétricos do veículo com o registro adequado das falhas e as devidas revisões periódicas programadas; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional qualificado, capacitado e atualizado



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
 Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambeiro, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>E) Contratação de profissional para supervisão de Frota</p> <p>F) Contratação de TARM's (Telefonistas de Apoio à Regulação Médica) com carga horária diária de 6h/d, intercalados em escala diurna e noturna.</p>	<p>conformidade no checklist diário da viatura.</p> <p>E) Cumprir o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; conhecer o Código Nacional de Trânsito; executar a gestão da frota operacional e não operacional; revisão com assinatura dos checklist dos condutores; gerenciar o estoque de peças de reposição rápida; programar e agendar as revisões preventivas e corretivas; alimentar o sistema com as informações pertinentes à frota e tripulação diariamente; indicar o condutor infrator e providenciar recurso se for cabível; capacidade de interação e trabalho em equipe; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pela coordenação. Adoção imediata de providências para a solução das não conformidades relatadas pelos condutores nos checklists diários.</p> <p>F) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e nº 2657 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; trabalhar com pessoas portadoras de deficiências físicas possíveis de serem incluídas nesta função; atender todas as solicitações do serviço de urgência/emergência/remoções; dar a melhor resposta às necessidades do cliente no menor tempo possível;</p>	<p>E)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100% da frota operacional; • 100% dos checklist dos condutores revisados e assinados; • Número de manutenção corretiva das unidades móveis; • Dados referentes à gestão da frota no sistema; • Número de cursos de capacitação; • Relatório mensal das não conformidades anotadas nos checklists realizados pelos condutores e das providências adotadas. <p>F)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tempo de espera na linha 192 para atendimento; • Tempo médio de atendimento por chamado; • Tempo médio de atendimento por caso clínico; • Tempo médio de atendimento em ocorrências com múltiplas vítimas • 100% das solicitações e 	<p>E)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menor número de veículos baixados por falha mecânica/elétrica, por inadequada manutenção; • Banco de dados para estatística; • Maximizar as condições de frota para atendimento às vítimas; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional capacitado e atualizado. <p>F)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inclusão social; • Ausência de erros nas solicitações geradas para atendimento, evitando o cancelamento do chamado por endereço não localizado, entre outros; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional capacitado e atualizado.
--	---	--	--



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
 Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambeiro, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>G) Contratação de Rádios Operadores, para cobertura do plantão diurno (par e ímpar) e para plantão noturno (par e ímpar) e para cobertura de folgas e férias.</p>	<p>desenvolvimento das atividades de atendimento em ocorrências para múltiplas vítimas; capacidade de interação e trabalho em equipe; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS. Utilizar os instrumentos disponíveis para a identificação da demanda e das informações pertinentes a este nível de atendimento.</p> <p>G) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e nº 2657 o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; trabalhar com pessoas portadoras de deficiências físicas possíveis de serem incluídas nesta função; concluir despacho e envio de unidades móveis para atendimento de todos os chamados/mês do serviço, (urgências/emergências/eletivos); Capacidade de operar por rádio comunicação as viaturas disponíveis para atendimento de acordo com a orientação do Médico Regulador ou Classificação de Manchester (para eletivos) no menor tempo possível; possibilidade de localização nos mapas das regiões de difícil acesso às viaturas; monitoramento e status das unidades móveis; capacidade de interação e trabalho em equipe; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS.</p>	<p>formulários preenchidos;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de cursos de capacitação. <p>G)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tempo médio de despacho/envio das unidades móveis para atendimento; • Tempo de finalização do chamado após regresso do atendimento pela equipe; • Dados dos chamados com horários dos despachos e equipes atribuídas; • Número de cursos de capacitação. 	<p>G)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inclusão social; • Atendimento no menor tempo possível; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional capacitado e atualizado.
--	--	--	---



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA

Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambeiro, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>H) Contratação de profissionais Administrativos.</p>	<p>H) Cumprir o Manual de Normas do SAMU 192 e Rotinas em sua totalidade; realizar o apoio administrativo às Coordenações Geral, de Enfermagem e Médica do SAMU 192 e Administração da OS; conhecimento em informática; organização de dados e confecção de planilhas e gráficos para estatísticas; digitação de documentos para apoio às coordenações; capacidade de interação e trabalho em equipe; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pela coordenação.</p>	<p>H)</p> <ul style="list-style-type: none">• Tempo/resposta para elaboração de planilhas e gráficos estatísticos atualizados;• Tempo médio para entrega das atividades solicitadas;• Número de cursos de capacitação.	<p>H)</p> <ul style="list-style-type: none">• Banco de dados administrativo atualizado e organizado;• Bom relacionamento interpessoal;• Profissional capacitado e atualizado.
<p>I) Contratação de Farmacêutico</p>	<p>I) Cumprir o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; responsabilidade técnica do serviço; fazer a gestão dos medicamentos e insumos utilizados para o atendimento de urgência e emergência; utilizar os instrumentos disponíveis para registro dos medicamentos controlados e das entradas e saídas de med/mat (controle de estoque); revisão com assinatura do checklist de medicamentos e insumos utilizados para medicação; conhecimento e gerenciamento da legislação sanitária específica; integração com as equipes de atendimento pré-hospitalar; capacidade de interação e trabalho em equipe; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pela coordenação.</p>	<p>I)</p> <ul style="list-style-type: none">• 100% dos checklist revisados e assinados;• 0% de perdas por prazos de validade vencidos ou armazenamento inadequado;• 100% de efetividade no controle de estoque de medicamentos e insumos;• Relatórios de controle de estoque (reposição/validade);• Solicitações de compra justificadas pela demanda de uso das unidades;• Número de notificações da Vigilância Sanitária;• Número de cursos de atualização/capacitação.	<p>I)</p> <ul style="list-style-type: none">• Banco de dados atualizado;• Compras suficientes para suprir a demanda das unidades;• Adequação às normas sanitárias vigentes;• Profissional capacitado e atualizado.



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
 Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jembeiro, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>J) Contratação de Auxiliares de Serviços Gerais, para realizar a limpeza e higienização da Central de Regulação e da sede administrativa do SAMU 192, nos 07 dias da semana, no período diurno.</p>	<p>J) Executar a limpeza da Central de Regulação Médica em sua totalidade (interna e externa); Seguir e cumprir o que está descrito no POP de Limpeza e Desinfecção de Superfícies para atribuição do cargo e descrição da função; capacidade de interação e trabalho em equipe; executar outras tarefas correlatas; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pela coordenação.</p>	<p>J)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100% dos ambientes higienizados conforme a descrição técnica; • Número de cursos de capacitação/atualização. 	<p>J)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ambientes limpos e agradáveis; • Manutenção adequada dos mobiliários que compõem a Central; • Profissional capacitado e atualizado.
<p>K) Contratação de Enfermeiro para o NEU – Núcleo de Educação em Urgência.</p>	<p>K) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; ter conhecimento em informática, facilidade em expressar conhecimentos, didática, experiência nas rotinas de APH dos SBV e SAV. Executar ações administrativas pertinentes à Enfermagem do NEP, na organização e manutenção das aulas de capacitação e provas; Capacidade de interação e trabalho em equipe; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS.</p>	<p>K)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dados e registros das ações executadas; • Índice de aprovação de 100% dos capacitados; • 100% dos profissionais capacitados conforme orientação do MS e do Plano de Educação Permanente. 	<p>K)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Banco de dados do NEP; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional capacitado e atualizado.
<p>L) Contratação de profissional médico para coordenação da equipe médica.</p>	<p>L) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; apresentar capacidade para liderança; experiência em APH no SBV e SAV; supervisionar, acompanhar e orientar os</p>	<p>L)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de cursos de capacitação/atualização. • 100 % das atribuições cumpridas; • Dados e registros das ações executadas; 	<p>L)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Banco de dados administrativos e técnicos atualizados e organizados; • Bom relacionamento interpessoal; • Profissional capacitado e atualizado.



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambeiro, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>M) Contratação de profissional para a supervisão da sala de regulação.</p>	<p>atendimentos das equipes médicas de intervenção e regulação; participar ativamente da elaboração e manutenção da grade de referência para a regional; conhecimento em regulação médica; Orientar e acompanhar quando necessário os atendimentos das equipes de SBV; elaborar e participar dos simulados para capacitação juntamente com a coordenação geral; manter a coordenação geral e administração da OS informados sobre as dificuldades e ou ocorrências envolvendo o SAMU regional; capacidade de interação e trabalho em equipe; executar ações administrativas pertinentes à área médica, na organização e manutenção das unidades móveis; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS. Colaborar na elaboração do Plano de Educação Permanente.</p> <p>M) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; apresentar capacidade para liderança; conhecimento de informática; experiência em APH nos atendimentos telefônico e registros, para orientação à equipe de sala; apresentar conhecimento da região para orientação aos TARM's e Radio Operadores; acompanhar a regulação médica no cumprimento de suas atribuições; elaborar dados</p>	<p>M)</p> <ul style="list-style-type: none">• Tempo/resposta para elaboração de prestação de contas e suas planilhas;• Tempo médio para entrega das atividades solicitadas;• Número de cursos de capacitação.	<p>M)</p> <ul style="list-style-type: none">• Banco de dados administrativo atualizado e organizado;• Bom relacionamento interpessoal;• Profissional capacitado e atualizado.
---	---	---	---



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambuí, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>N) Contratação de um profissional para administração do SAMU 192.</p>	<p>e relatórios dos atendimentos quando solicitados; manter a central de gravação atualizada, assim como o sistema de monitoramento de viaturas; capacidade de interação e trabalho em equipe; executar ações administrativas pertinentes à Enfermagem, na organização e manutenção das unidades móveis; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS. Reportar imediatamente à Coordenação Geral e/ou Coordenador Médico qualquer problema ocorrido no processo regulatório diário.</p> <p>N) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048/02 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; apresentar capacidade para liderança; conhecimento de informática; profissional capacitado com conhecimento em APH, legislações e gerenciamento. Apresentar ao CONSAVAP todos os dados e relatórios administrativos da O.S. contratada, com prestação de contas conforme contrato firmado, com planilha de gastos e suas respectivas NF, planilha dos Recursos Humanos, documentações necessárias. Manter o CONSAVAP e sua Coordenação informados com relatórios das ações desenvolvidas, técnicas, financeiras e capacitação. Controlar compras, RH e operacionalização e execução das ações técnicas do SAMU regional.</p>	<p>N)</p> <ul style="list-style-type: none">• Tempo/resposta para elaboração de prestação de contas e suas planilhas;• Tempo médio para entrega das atividades solicitadas.• 100% das atividades gerenciadas com resolutibilidade.	<p>N)</p> <ul style="list-style-type: none">• Banco de dados administrativos e técnicos atualizados e organizados;• Gerenciamento e operacionalização do serviço;• Bom relacionamento interpessoal;• Profissional capacitado e atualizado.
--	--	--	---



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambuí, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

<p>O) Contratação de profissional de Enfermagem para Coordenação Da Equipe de Enfermagem.</p>	<p>Manter as bases descentralizadas e a base central organizadas, abastecidas, supervisionadas e em perfeitas condições de uso; Manter as viaturas que compõem a frota organizadas, abastecidas, supervisionadas e em perfeitas condições de uso; Agilizar e promover contratos necessários a operacionalização, com anuência do CONSAVAP e sua Coordenação. Capacidade de interação e trabalho em equipe; executar ações administrativas pertinentes à função.</p> <p>O) Cumprir a Portaria GM/MS nº 2048 e o Manual de Normas e Rotinas do SAMU 192 em sua totalidade; apresentar capacidade para liderança; experiência em APH no SBV e SAV; supervisionar os atendimentos das equipes; coordenar os checklist, reposição e manutenção das viaturas; Coordenar as ações necessárias para que os atendimentos de emergência com risco iminente à vida sejam realizadas no menor tempo possível; a utilização dos instrumentos disponíveis para o registro das ações executadas e bom uso dos equipamentos disponíveis para atendimento; confecção das escalas das viaturas e equipes; integração com as equipes da grade de referência; orientar e acompanhar quando necessário os atendimentos das equipes; elaborar e participar dos simulados para capacitação</p>	<p>O)</p> <ul style="list-style-type: none">• Número de cursos de capacitação/atualização.• 100 % das atribuições cumpridas;• Dados e registros das ações executadas;	<p>O)</p> <ul style="list-style-type: none">• Manutenção das escalas completas;• Supervisão das ações dos profissionais de enfermagem;• Profissionais capacitados e atualizados;• Integração dos profissionais de enfermagem com os demais profissionais da equipe;• Protocolos elaborados e implantados
---	---	---	--



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO ALTO VALE DO PARAIBA
Caçapava, Igaratá, Jacareí, Jambeiro, Monteiro Lobato, Paraibuna, Santa Branca, São José dos Campos

	<p>juntamente com a coordenação geral; manter a coordenação geral e administração da OS informados sobre as dificuldades e ou ocorrências envolvendo o SAMU Regional;</p> <p>Capacidade de interação e trabalho em equipe; executar ações administrativas pertinentes à Enfermagem, na organização e manutenção das unidades móveis; participação periódica em cursos de capacitação e atualização solicitados pelo MS; Ser responsável Técnico perante o COREM e Ministério da Saúde.</p>		
--	--	--	--